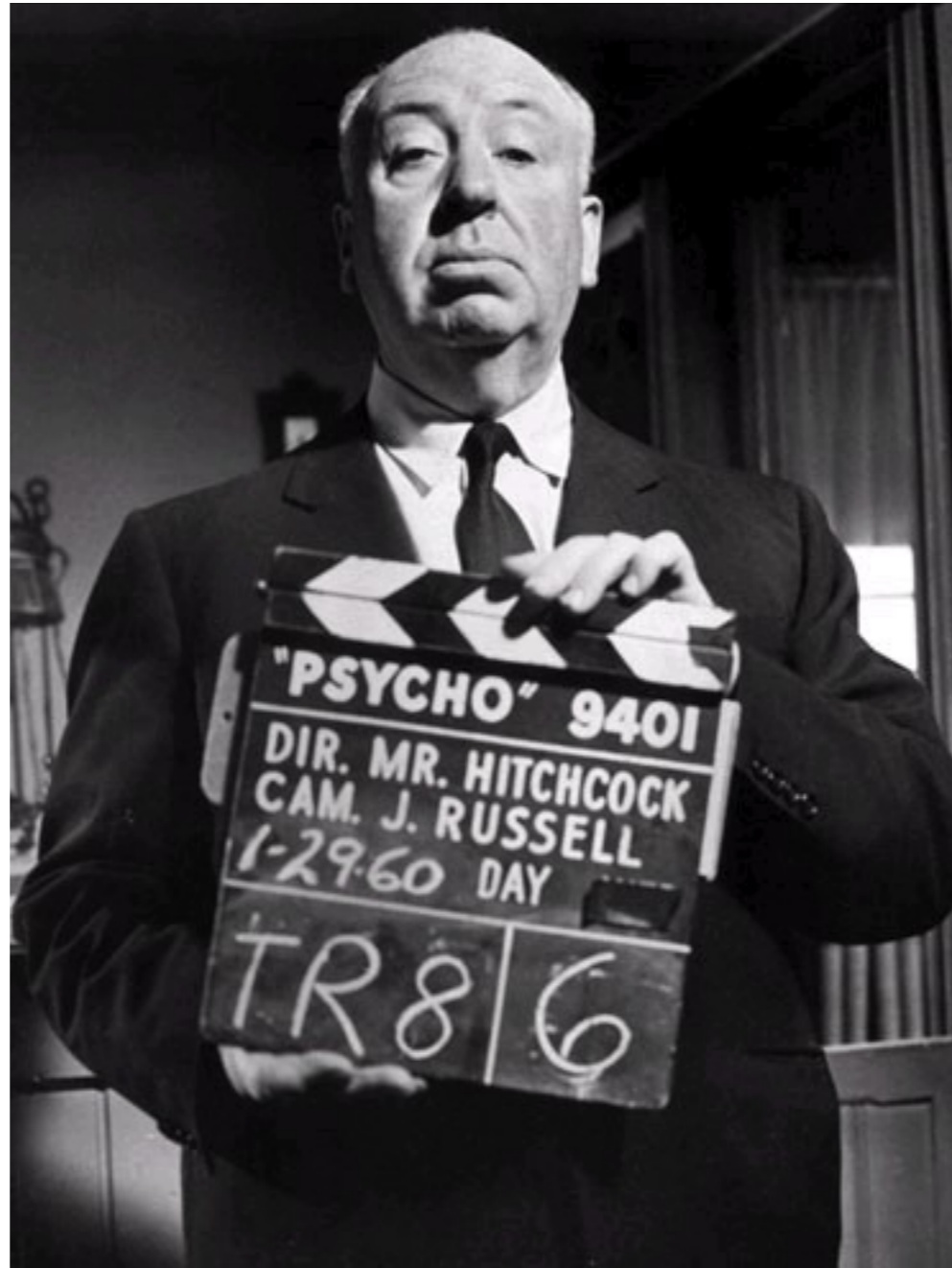




ARNE SELVIK
consulting

Hvordan jobber de beste styrene?

Hva produserer styret?



Hva om styret ikke fantes?

Ville foretaket gått like godt?

Tilfører styret merverdi?

Gjør styret noen forskjell?

Gjør **du** en forskjell?

Gjør samspillet mellom den daglige ledelsen og styret noen forskjell?



Hva kan være styrets merverdi?

Prosjekter?

Gode ideer?

Omdømme?

Beslutninger som styrker

foretaket på lang sikt?

Viktige avklaringer?

Begeistring, støtte

og oppmuntring til ledelsen?

Styrets oppgaver

1. Godkjenne strategi, planer og budsjetter, og overvåke resultatene i forhold til disse
2. Godkjenne større satsninger/investeringer, samt salg eller kjøp av større enheter eller virksomheter
3. Godkjenne budsjetter og organisasjonsplaner, samt stå inne for nøyaktigheten og gjennomsiktigheten i økonomiske rapporter
4. Sikre at sentrale risiki er identifisert og styrt
5. Utnevne og evaluere daglig leder, og sikre at det er en plan for å finne hans etterfølger.



Roller i styret

FORMELLE ROLLER:

Styreleder

Styremedlem

Styresekretær

Saksforbereder

Daglig leder

Observatør



FUNKSJONSROLLER:

Koordinatoren

Historiefortelleren

Kontrolløren

Idéskaperen

Avslutteren

Djavelens advokat


Påvirkning gjennom den kritiske styrerollen

I et styre ligger det uante muligheter:

til å bli styrt av altfor snevre perspektiver på hva styret holder på med,

til å bli ensrettet som resultat av gruppepress ("group think"), og:

til å fatte dårlige beslutninger på grunnlag av ufullstendig grunnlagsmaterieil.



ÉN MÅTE Å SIKRE SEG
MOT NOEN AV DISSE
FARENE ER Å BRUKE
ROLLEN SOM «DJEVELENS
ADVOKAT» I STYRET.

«DJEVELENS ADVOKAT»
LIDER OFTE EN UBLID
SKJEBNE I NORSKE
STYREROM.

STYREMEDLEMMET SOM
ALLTID STILLER DE INTRIKATE
SPØRSMÅL, SOM ER REDD
FOR RISIKO, OG SKEPTISK
TIL DET MESTE, BLIR FORT
SKIFTET UT.

Den kritiske styrerollen: Språkfilteret

PROVOSERE TANKEN

TILSLØRE VIRKELIGHETEN
ELLER HINDRE TENKNING

Viktige spørsmål i lesing av styredokumenter:

Hva betyr disse ordene?

Forstår vi hva som menes?

Har vi en felles oppfatning av hva som menes med bestemte begreper?

Habilitet og etikk



GLENORCHY AND INNISHAIL COMMUNITY COUNCIL
COMMUNITY COUNCIL MEETING AT 7.00PM ON WEDNESDAY 16TH JULY 2014
PORTSONACHAN HALL

AGENDA

1. Welcome
2. Apologies
3. Declarations of Interest
4. Approval of minutes of the meeting of 14th May 2014
5. Police matters
6. Loch Awe Matters
7. Updates
8. Planning
9. Correspondence
10. Any Other Business

TÅLER STYRETS AVGJØRELSE DAGENS LYS?

KAN JEG SE MEG SELV I SPEILET OG VÆRE STOLT AV DET JEG GJØR?

KAN JEG SVARE EN JOURNALIST PÅ SPØRSMÅL OM DENNE BESLUTNINGEN?

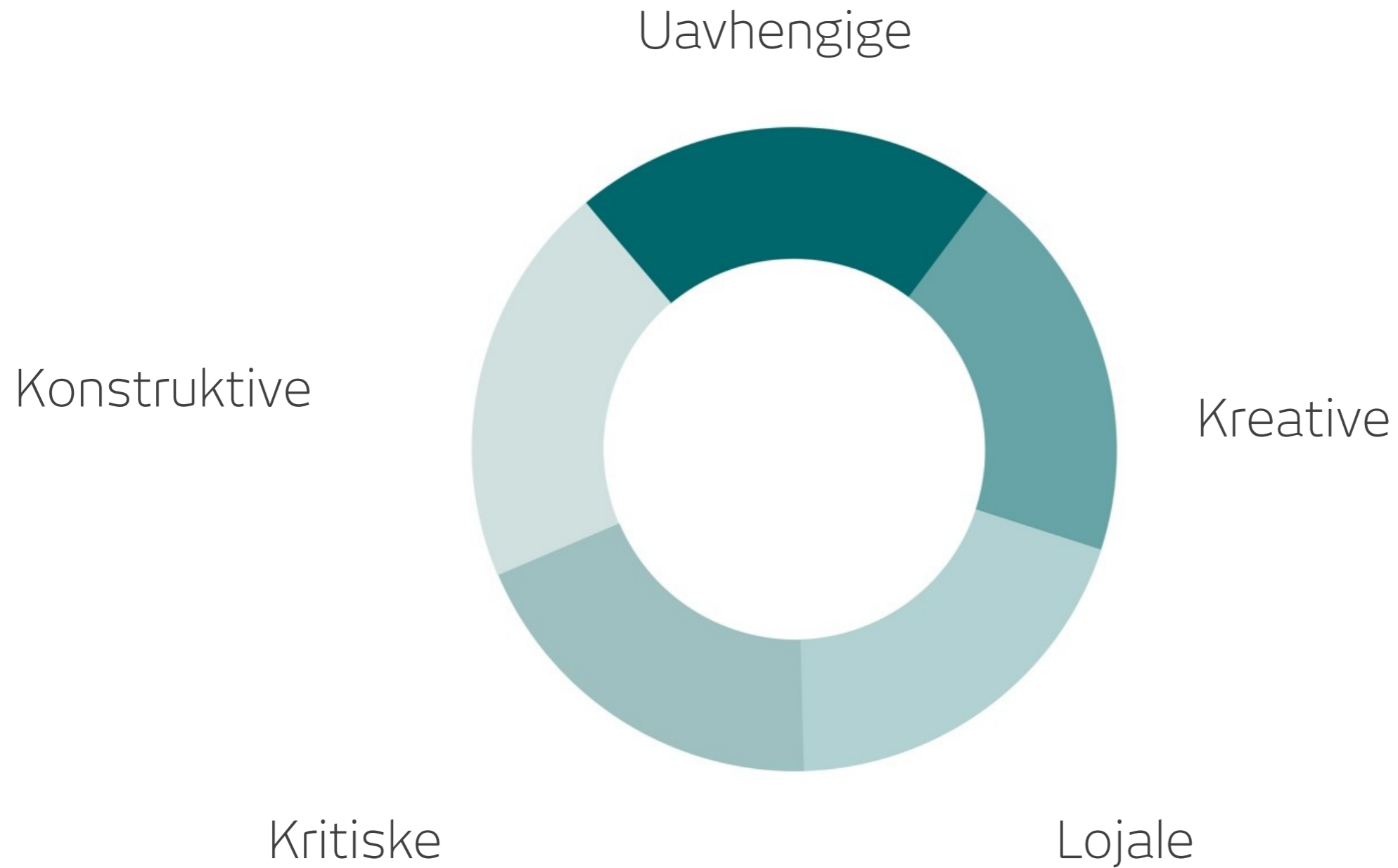
KONTROLLSPØRSMÅL

VIL MINE BARN NÅ - OG I FREMTIDEN - SYNES OM DET JEG GJØR?

3 klassiske paradoks i styrearbeid



Styret trenger trenger medlemmer som er:



Hva vet vi om mangfold?

Forskning på grupper har lenge vist at det er stort press på konformitet

Norske styrer arbeider på deltidsbasis og er avhengig av å fatte raske beslutninger

Individer - som ellers handler rasjonelt - tenderer til å tenke likt når de opptrer i grupper



Homogene grupper har lettere for å fatte beslutninger raskt

Testosteron, kortisol (og politikk) i rommet

Som igjen påvirker styrets
tilbøyelighet til å ta risiko.

Dette bestemmes av
kjønn og alder.

Sammensetningen av styret
avgjør blandingen av testosteron
og kortisol i rommet.



Oppsummering

Styrearbeid handler om å skape merverdi for foretaket

Styrearbeid handler om å gjøre en forskjell

Styrearbeid handler om å stille gode spørsmål

Styrearbeid handler om å balansere kontroll med nysatsing

Styrearbeid er «brains-on»



Ny bok lansert!



ARNE SELVIK
consulting