



ARNE SELVIK
consulting

Hva kan vi lære av vikingene?

Viking Leadership er et bokprosjekt i arbeid. Arne Selvik og Gudmund Hernes vil vise at moderne ledelsespraksiser har sine røtter i Vikingtiden



1. Hva slags ledelse og organisering praktiserte vikingene?
2. Har Viking-ledelse blitt anerkjent i ledelseslitteraturen?
3. Kan vi lære noe fra Viking-ledelse som har relevans i dag?



VIKING OG MELLOMALDERMARKED

LYGRA 10. 11. 12. JUNI 2016

ÅPENT:
 FREDAG 14 - 18
 LØRDAG 12 - 18
 SØNDAG 12 - 16



www.nhfvikinger.org

Historisk marked med salg og formidling av håndverk, vikingmat, bueskyting, kampsport og leker.

Voksen 50 kr
 Familie 100 kr

Husk kontanter!

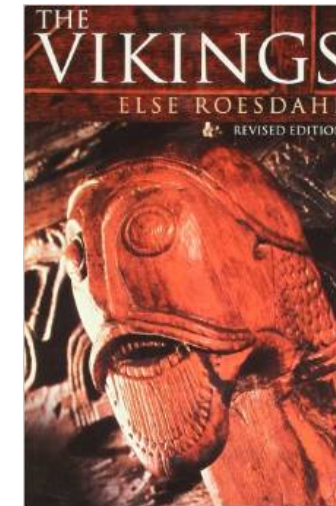
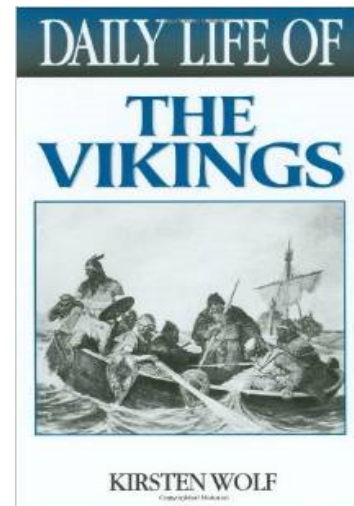
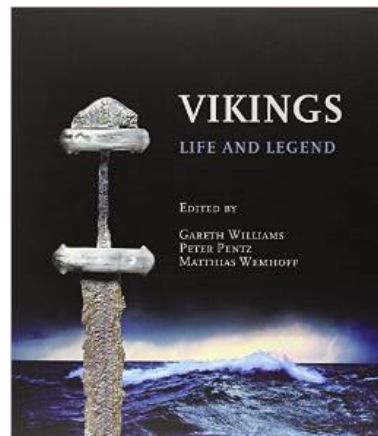
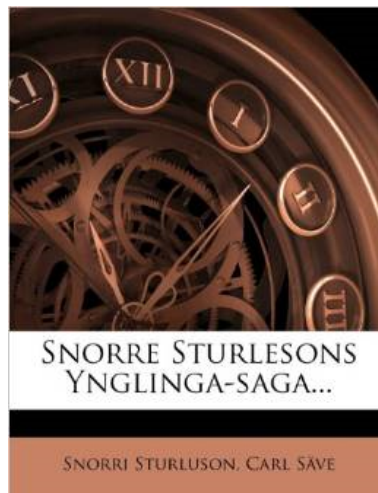
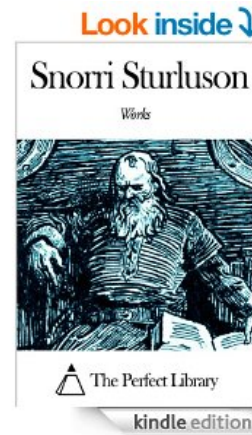
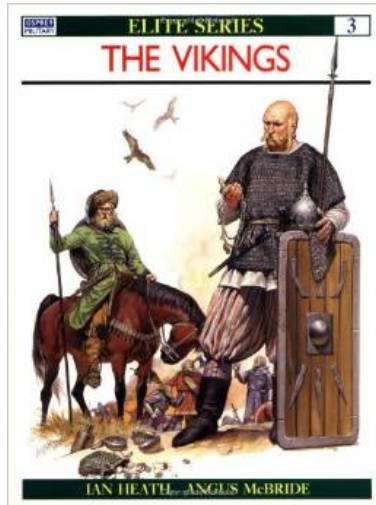


Design: 6. klasse, Montessoriskolen Skodvin Layout: Leif Arne Furevik



Tradisjonene holdes i hevd på Vestlandet

Hvordan kan vi vite hva de drev med?





Med lov og
makt ble land
bygget og nå:
kommuner
slått sammen



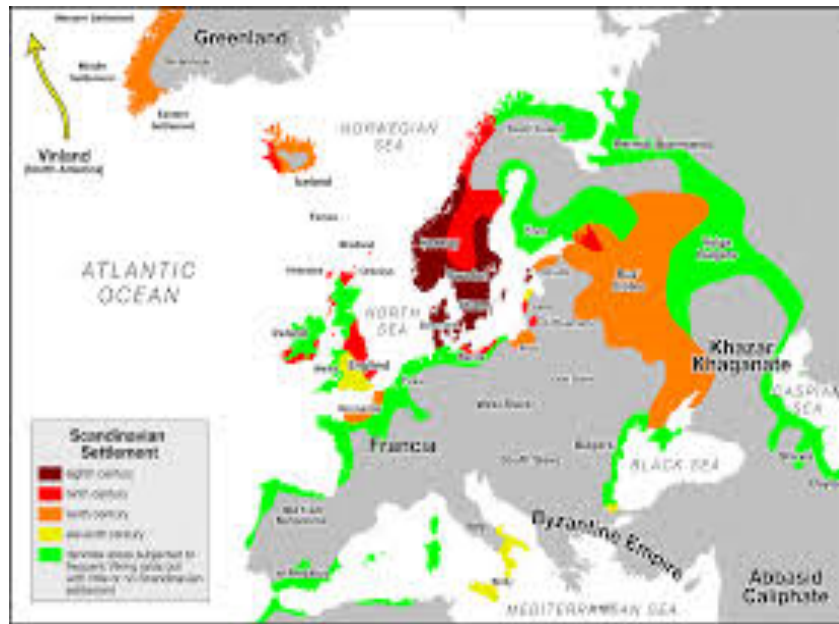
Hvem var de?
Hva drev de med?
Når (omtrent)?
Hvor dro de?



1. Vikingene var unge menn fra Norge, Danmark og Sverige
2. Deltids sjørøvere og bønder-fiskere (sesongarbeidere)
3. Vikingtiden regner vi fra angrepet på klosteret Lindisfarne in 793, til slaget ved Stamford Bridge i 1066
4. De opererte over hele kyst-Europa, øst til Tyrkia, vestover til Nord-Amerika (Vinland)

Vikingenes verden

«Markedet» (EU) og bosetningene



Ruter og befestninger



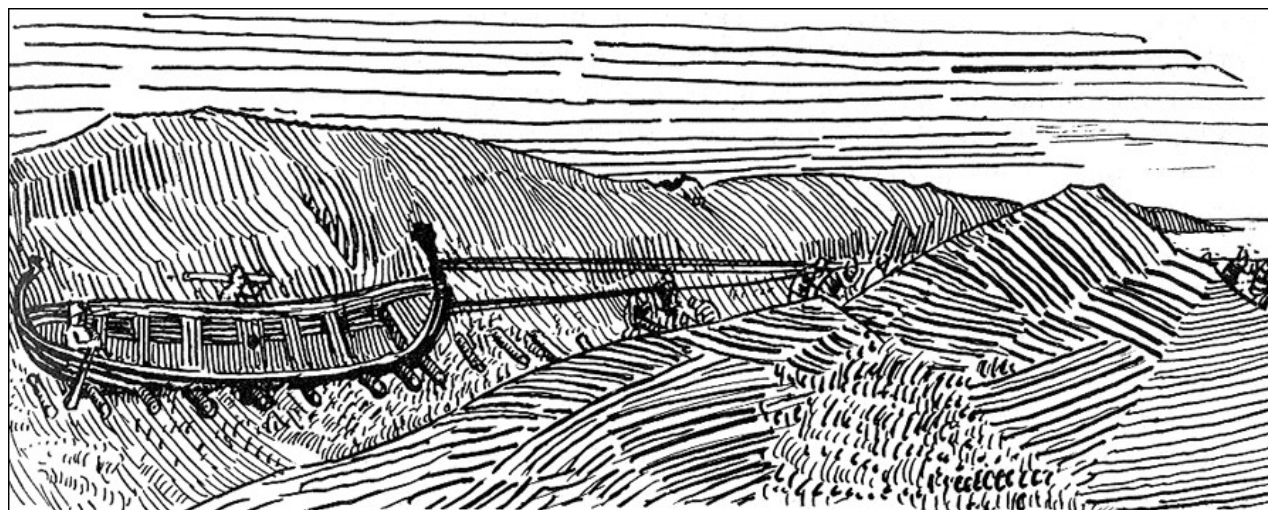
Hva slags ledelse og organisering praktiserte vikingene?

Det typiske bildet er at de var ville og brutale



Misforståelse

- Dette er ikke ledelsespraksis
- Det var jobben deres som vi blir forskrekket over
- Ledelsen er stort usynlig, men er grundig beskrevet i sagaene
- Derfor må vi sammenlikne vikingene med hvordan andre drev yrkene sine i Før-Middelalderen



Yrkesutøvelse i Før-Middelalderen

Konger



ter

r

Sjørøvere



Tempelriddere



Hovedintrykket



Harold
Godwinson II
England 1066

odig

Bestialsk

Brutalt



Yale-
historiker
Anders
Winroth:
*Vikingene var
ikke mer
brutale enn
Karl den
store.*



Den katolske
inkvisisjonen

Under slike forhold klarte vikingene å:

1. Utvikle mål og strategier for lange sjøreiser
2. Utvikle og bygge banebrytende, raske, flatbunnede havgående skip
3. Rekruttere og lære opp sjøfolk og krigere
4. Sikre forsyninger av mat, drikke, redskaper, våpen og reservedeler (logistikk)
5. Studere kart og meteorologiske data
6. Organisere samseilingspooler og bygge allianser
7. Bygge team, utvikle roller og bonussystemer
8. Motivere og inspirere team
9. Beseire og beleire lokale havner og byer (Paris)
10. Bygge og innføre lover i nye lokalsamfunn (Dublin, York,...)

Ser vi nærmere på hva Vikingene drev med, finner vi en rekke begreper og metoder som brukes innenfor ledelse i dag

- Utvikle visjoner
- Strategiske allianser
- Disruptive innovasjoner
- Narrativer
- Medarbeiderinvolvering
- Teambygging



Organisert flåte med logo



Enkeltmannsforetak

Olav (Den Hellige) Haraldsønns svennestykke som 21-åring

Organiserte og ledet en flåte på 250 skip for å rive broen over Themsen



Bygge tillit og allianser

Sagaene er fulle av historier om å knytte bånd, plassere sønner hos slekt, ta gisler og praktisere lov og rett på tingene, som sikret at man ble dømt av likemenn.

Dette gjenspeiles i dag i at tillit til domstolene i Europa er høyest i «Vikingland» som har meddomsretter, det vil si: Skandinavia og Storbritannia

(Kilde: Jørn Øyrehagen Sunde, professor i jus ved UiB)

Vikinglovene inneholdt ledelsesprinsipper, HMS-regler og kvalitetssikringsmanualer

1. Vær modig og aggressiv – ikke planlegg detaljer
2. Vær godt forberedt – velg én sjef, hold deg i form
3. Vær en god kjøpmann – finn ut hva markedet trenger
4. Hold orden i leiren – rådfør deg med hele teamet

Det nærmer seg slutten på Vikingtiden



Slaget ved Stamford Bridge i 1066 da Harald Hardråde falt



Slaget ved Hastings tre uker etter



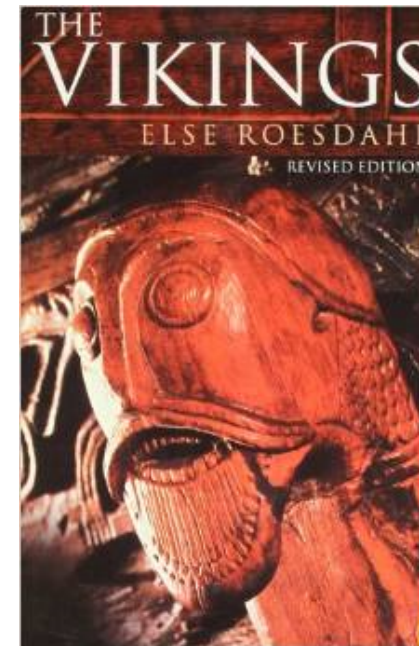
Pilen i Harolds øye

Har Viking-ledelse blitt anerkjent i ledelseslitteraturen ?

Egentlig ikke

De har blitt sett på som brutale, nådeløse lusbefengte hedninger, som herjet vilt

De strever fortsatt med et «dårlig rykte»



Det meste er skrevet av arkeologer, historikere, religionsforskere om romanforfattere

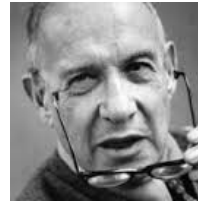
De fleste ledelsesbegreper og modeller krediteres forskere fra det 20. århundre

Kvalitet



W. Edwards Deming

Ledelse



Peter F. Drucker

Strategi



Henry Mintzberg

Konkuranseevne



Michael Porter

Kjernekompetanse



Gary P. Hamel

Innovasjon



Clayton M. Christensen

Teamroller



Meredith Belbin



WHAT CAN WE LEARN
FROM THE VIKINGS?

PH 2014

Betydningen av ledelse:

Hva skjer når ledere faller?

Slaget ved Stamford Bridge 25. september 1066: Den siste vikingkongen Harald Hardråde falt for Harold Godwinson

Tre uker senere: Slaget ved Hastings. Harold Godwinson og hans slitne bondehær ble knust av normanneren Vilhelm Erobreren (etterkommer av vikingen Gange-Rolv).

Harold hadde brutt Vikinglov nr. 2: *Vær godt forberedt – velg én sjef, hold deg i form*

Det fortelles at Harold var blitt så svær og feit at han sprakk da de skulle legge ham i kisten.

Hvorfor tok Vikingtiden slutt?

Mange vikingkonger falt i slag



Slaget ved Stamford
Bridge i 1066

Nye forsvarsformer og byggeskikker

Før:



Lindisfarne

Etter:



Hva kan vi lære av vikingene?

1. Involvere og bygge **team** med sterke og kloke kvinner og menn
2. Bygge **tillit** i et land som har verdens høyeste tillitsnivå
3. Ta i bruk «**kortreist**» kunnskap og klokskap
4. Stole på egne krefter og bygg **allianser**
5. Vær nyskapende og overraskende

Gode røtter og forbilder



En teori er at Gulatinget opprinnelig var et lovsamfunn som var sammensatt av **tre eller flere forhistoriske småland** styrt av småkonger. (Wikipedia)



Takk for oppmerksomheten!

Foredraget bygger på et prosjekt som vi fortsatt arbeider på. Kommentarer, ideer og gode historier mottas med takk. Send det til: arne@arneselvik.no.

Eller besøk hjemmesiden min:

www.arneselvik.no



ARNE SELVIK
consulting